



Ausgabe 12/2023

„Unangebrachte“ Formulierung Ihrer Stellenanzeigen – Das kann auf Sie zukommen!

Liebe Kunden,

mit dieser Ausgabe unserer UptoDate möchten wir Sie im Bereich der Mitarbeitersuche sensibilisieren.

Die Wortwahl in Ihren Stellenanzeigen ist heutzutage wichtiger denn je. Diese Erfahrung mussten wir bei HausPerfekt ebenfalls machen.

Unsere Stellenanzeigen sind klassisch aufgebaut:

- Ihre Aufgaben
- Ihr Profil
- Unser Angebot
- Ihre Bewerbung

Bei „Unser Angebot“ hatten wir den Punkt „ein junges, dynamisches Team“ aufgeführt. Dieser Ausdruck sollte lediglich unser Arbeitsumfeld beschreiben. Potenzielle Bewerber auszugrenzen oder versteckte Botschaften mit dieser Ausdrucksweise zu übermitteln, liegt uns absolut fern.

Genau diese Worte waren es, die uns zum Verhängnis wurden. Ein potenzieller Bewerber hat Klage eingereicht, weil er sich diskriminiert und ausgegrenzt gefühlt hat.

Wir möchten Ihnen an unserem Beispiel verdeutlichen, was Sie erwarten kann, wenn die Formulierung Ihrer Stellenanzeige doch eigentlich nur nett gemeint ist.

Bis zum heutigen Tage läuft das Verfahren wegen Diskriminierung gegen die HausPerfekt GmbH & Co. KG und hat bereits mehrere Instanzen durchlaufen.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei der Mitarbeitersuche!

Mit freundlichen Grüßen
Ihr HausPerfekt Team